

ОТЗЫВ

официального рецензента на диссертационную работу ИСРАИЛОВА БАУЫРЖАНА ЕРКИНОВИЧА «Эффективность корпоративного управления банками в период экономической нестабильности», представленной на соискание степени доктора философии (PhD) по специальности «6D051800 – Управление проектами»

1. Актуальность темы исследования и ее связь с общенаучными и общегосударственными программами (запросами практики на развитие науки и техники).

В условиях мировой глобализации существенно возрастают риски банковской системы в экономике страны. Мировой финансовый кризис 2008-2010 годов, а затем и обострение геополитической нестабильности в 2014 году, со всей очевидностью показали, что вероятность кризиса или даже банкротства банка существенно возрастает при отсутствии надлежащим образом организованного корпоративного управления, от эффективности которого, в долгосрочной перспективе зависит 60–80 % (как показывает мировой опыт) капитализации банка.

Корпоративное управление в стандартах международных финансовых организаций и институтов, определяется как сумма процессов, структур и информации используемая для руководства и контроля в организации. Эффективное корпоративное управление обеспечивает максимизацию эффективности кредитной политики, полное выполнение обязательств перед клиентами и государством, повышение активности потенциальных вкладчиков и клиентов, включая зарубежных. На макроуровне оно также в целом способствует формированию конкурентоспособной экономики Казахстана, оставаясь ключевой составляющей экономического роста.

В современных условиях формирование эффективной системы корпоративного управления как оптимальной формы управления банком прочно утвердилось в числе приоритетов институциональных преобразований, как в экономике Казахстана, так и в экономиках стран Таможенного союза. Также, переход в начале 2000-х годов банковского сектора Республики Казахстан на международные стандарты деятельности, потребовал от банков совершенствования системы управления в целом, перехода его на новый, соответствующий международным стандартам уровень. В то время система эффективного корпоративного управления не имела прочной научной основы для обоснованного развития. В литературе большее внимание уделялось

управлению банковскими, в том числе кредитными, рисками, что объяснялось наследием 1990-х годов.

2. Научные результаты в рамках требований к диссертациям (Правил присуждения ученых степеней).

Автором диссертационного исследования получены следующие результаты:

1. На базе проведенного анализа выявлены современные теоретические основы корпоративного управления в условиях рыночной, конкурентной, открытой экономики, на базе которых предложена теоретическая модель создания и функционирования эффективного корпоративного управления банком.

2. Выявлены и систематизированы факторы, определяющие эффективность банковского корпоративного управления в Республике Казахстан.

3. Разработаны критерий оценки эффективной деятельности Проектного офиса в организации.

4. Установлены факторы, препятствующие развитию и эффективной работы Проектного офиса и разработаны предложения по ликвидации этих угроз.

3. Степень обоснованности и достоверности каждого результата (научного положения), вывода и заключения докторанта, сформулированных в диссертации.

Изучение содержания диссертационной работы показывает, что выдвигаемые научные положения, результаты, выводы и заключения достаточно обоснованы и аргументированы.

Данные результаты обоснованы и достоверны, поскольку построены на обобщении и анализе теоретических подходов отечественных и зарубежных ученых в сфере банковского управления. Проведен анализ обширного статистического материала.

4. Степень новизны каждого научного результата (положения), выводов докторанта, сформулированных в диссертации.

Результат 1 – новый, автором разработана модель оценки финансовых критериев для определения эффективности деятельности банков.

Результат 2 – частично новый, автором разработаны критерии оценки эффективности деятельности Проектного офиса в банках второго уровня.

Результат 3 – относительно новый, трансформация и совмещение внедрения методики Управления проектами и Project Management Office (PMO) в систему банковского корпоративного управления.

Результат 4 – новый, предложенная автором методика результатов структурного анализа организации корпоративного управления в банковском секторе ранее не использовалась.

5. Оценка внутреннего единства полученных результатов.

Диссертационная работа Исраилова Б.Е. представляет собой целостную, содержательную работу, выполненную с использованием достаточного объема теоретического и практического материала. Структура диссертационной работы обеспечила достижение поставленной цели и выполнение задач исследования.

6. Направленность полученных докторантом результатов на решение соответствующей актуальной проблемы, теоретической или прикладной задачи.

Практическая значимость работы заключается в анализе и оценке действующей системы корпоративного управления в банках второго уровня Республики Казахстан с последующим предоставлением рекомендаций по формированию эффективной системы корпоративного управления с применением инструментов проектного менеджмента. Выводы и рекомендации, содержащиеся в диссертационной работе предлагаются к использованию в деятельности финансовых институтов.

7. Подтверждение достаточной полноты публикаций, основных положений, результатов, выводов и заключения диссертации (Правил присуждения ученых степеней).

Результаты исследования докладывались и обсуждались на трех международных научно-практических конференциях, опубликованы в изданиях, рекомендованных ККСОН РК и в журнале, входящем в международную базу цитирования Scopus. Имеются справки о внедрении некоторых результатов исследования.

8. Недостатки по содержанию и оформлению диссертации.

- Автор проводит анализ деятельности БВУ РК до 2016 года, на наш взгляд следовало бы актуализировать информацию.

- Не все таблицы выдержаны в едином временном интервале.

Несмотря на указанные недостатки, диссертационная работа в целом оценивается положительно. Вышеназванные недостатки не снижают достоинств проведенного исследования, а полученные результаты могут стать основой для дальнейших научных изысканий автора в данной области.

9. Соответствие диссертации требованиям Правил присуждения ученых степеней.

Диссертационная работа Исраилова Бауыржана Еркиновича на тему «Эффективность корпоративного управления банками в период экономической нестабильности» представляет собой законченный научный труд, содержащий результаты которые могут быть использованы для решения вопросов системы корпоративного управления банками. Работа выполнена путем обобщения автором теоретических положений и анализа результатов проведенных исследований. Диссертация выполнена

на основе анализа, систематизации обширного материала, имеет теоретическую и практическую значимость.

Диссертационная работа отвечает требованиям Комитета по контролю в сфере образования Республики Казахстан, обладает новизной полученных результатов и их практической значимостью. Исходя из вышеизложенного, диссертант Исраилов Бауыржан Еркинович заслуживает присуждения степени доктора философии (PhD) по специальности «6D051800 – Управление проектами».

Официальный оппонент
Ассоциированный профессор, PhD, PMP,
Бизнес Школа АО «КБТУ»



Нарбаев Т.С.